

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ  
КОНСТАНТИНОВСКИЙ РАЙОН  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
«АВИЛОВСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»  
АДМИНИСТРАЦИЯ АВИЛОВСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.10.2013 г.

№ 65

х.Авилов

Об утверждении муниципальной программы  
Авиловского сельского поселения  
«Муниципальная политика»

В соответствии с постановлением Администрации Авиловского сельского поселения от 29.08.2013 № 51 «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ Авиловского сельского поселения», постановлением Администрации Авиловского сельского поселения от 29.08.2013 № 52 «Об утверждении Перечня муниципальных программ Авиловского сельского поселения», постановлению Администрации Авиловского сельского поселения от 02.09.2013г. № 54 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке и реализации муниципальных программ Авиловского сельского поселения»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика» согласно приложению.
2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Контроль за выполнением постановления возложить на специалиста I категории по правовой, кадровой и архивной работе Ромашову М.В.

Глава Авиловского сельского поселения

О.А.Кондратенко

Приложение к постановлению  
Администрации Авиловского  
сельского поселения  
от 14.10.2013 № 65

Муниципальная программа  
Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика»

ПАСПОРТ

муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика»

Наименование программы сельского поселения	муниципальной программы Авиловского сельского поселения	Муниципальная политика
Ответственный	муниципальной программы сельского поселения	Администрация Авиловского сельского поселения
Соисполнители	муниципальной программы Авиловского сельского поселения	
Участники программы сельского поселения	муниципальной программы Авиловского сельского поселения	отсутствуют
Подпрограммы программы сельского поселения	муниципальной программы Авиловского сельского поселения	«Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»; «Обеспечение реализации муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика»
Программно-целевые инструменты программы сельского поселения	муниципальной программы Авиловского сельского поселения	Отсутствуют
Цели муниципальной программы Авиловского сельского поселения		Развитие муниципального управления и муниципальной службы; повышение его эффективности Совершенствование организации муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, повышение эффективности

исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей;

Задачи программы

муниципальной Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; повышение эффективности деятельности Администрации Авиловского сельского поселения и муниципального управления; обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих; развитие системы подготовки кадров для муниципальной службы, дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; внедрение эффективных технологий и современных методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих, обеспечение условий для их результативной профессиональной служебной деятельности; оптимизация штатной численности муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы; привлечение на муниципальную службу квалифицированных молодых специалистов, укрепление кадрового потенциала Администрации Авиловского сельского поселения

Целевые индикаторы и показатели муниципальной программы

доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления  
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;  
доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;  
доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  
доля муниципальных служащих, прошедших обучение по программам дополнительного профессионального образования;  
доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими

предельного возраста пребывания на муниципальной службе;  
доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;

Этапы и сроки реализации муниципальной программы	2014 – 2020 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение муниципальной программы	Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 70,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 10,0 тыс. рублей; 2015 год – 10,0 тыс. рублей; 2016 год – 10,0 тыс. рублей; 2017 год – 10,0 тыс. рублей; 2018 год – 10,0 тыс. рублей; 2019 год – 10,0 тыс. рублей; 2020 год – 10,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации программы	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; выявление зон, требующих приоритетного внимания Администрации Авиловского сельского поселения; формирование комплекса мероприятий по повышению результативности деятельности Администрации Авиловского сельского поселения; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; стабилизация численности муниципальных служащих Администрации Авиловского сельского поселения в установленных рамках; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим.
---	--

## 1. Общая характеристика

текущего состояния муниципальной политики Авиловского сельского поселения

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России.

Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Поэтому развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Современная модель местного самоуправления, основанная на положениях Федерального закона № 131-ФЗ, закрепила необходимые гарантии развития одного из наиболее востребованных институтов народовластия.

Органы местного самоуправления поселений в настоящее время ответственны за решение 39 вопросов местного значения.

В целях обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления Ростовской области по реализации общенациональных задач и создания стимулов для повышения их вклада в социально-экономическое развитие региона, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также распоряжения Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления» утверждена система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Ростовской области.

Реализация муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика» (далее – муниципальная программа) позволит внедрить и в дальнейшем развивать новые принципы кадровой политики, современные информационные и управленческие технологии, повысить эффективность и результативность муниципальной службы. Положительный социально-экономический климат в поселении возможен

только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в аппарате Администрации Авиловского сельского поселения. В настоящее время в аппарате Администрации Авиловского сельского поселения занято муниципальных служащих 6 человек, при этом высшее образование имеют 4 муниципальных служащих, что составляет 66,7 процента. Учитывая приобретенный опыт, выполнение указанных вопросов и реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления, муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в аппарате Администрации Авиловского сельского поселения.

Основными рисками, связанными с реализацией муниципальной программы являются:

- недостаточное финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

- возможность наличия коррупционных факторов;

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий программы.

## 2. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации муниципальной программы

Целями муниципальной программы являются:

- развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении ;

Муниципальная программа направлена на решение следующих задач:

- наращивание собственного социально-экономического потенциала и развития муниципальной службы;

- повышение профессиональной компетентности муниципальных служащих Авиловского сельского поселения;

- повышение привлекательности муниципальной службы.

Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач муниципальной программы:

- доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления

- доля муниципальных служащих, получивших дополнительное профессиональное образование

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва;

- доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет

число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе(приложение2).

Реализация основных мероприятий муниципальной программы позволит:

повысить эффективность деятельности органа местного самоуправления;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим;

повысить уровень профессиональной компетентности муниципальных служащих Авиловского сельского поселения;

повысить привлекательность муниципальной службы;

Общий срок реализации муниципальной программы - 2014 - 2020 годы, в том числе:

Предполагается осуществить следующие мероприятия: Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования глав муниципальных образований и муниципальных служащих.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

уплата организационных взносов в Ассоциацию «Совет муниципальных образований Ростовской области»

### 3. Характеристика основных мероприятий муниципальной программы

В рамках программы планируется осуществление следующих основных мероприятий (Приложение 4):

1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

Взаимодействие и координация работы с Ассоциацией «Совет муниципальных образований Ростовской области».

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Авиловском сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования главы муниципального образования и муниципальных служащих Администрации Авиловского сельского поселения.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

### 3. Оптимизация штатной численности муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия регулярно проводится мониторинг штатной численности Администрации Авиловского сельского поселения, осуществляется подготовка предложений по формированию нормативов штатной численности муниципальных служащих. В конечном итоге предполагается стабилизировать численность муниципальных служащих в установленных рамках.

4. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Кроме того, предполагается проводить опрос населения на предмет оценки населением Авиловского сельского поселения эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей программы направлены на решение всех задач и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий муниципальной программы Авиловского сельского поселения, ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части

### 4. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований местного бюджета – 70,0 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 10,0 тыс. рублей;
- 2015 год – 10,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 10,0 тыс. рублей;
- 2017 год – 10,0 тыс. рублей;
- 2018 год – 10,0 тыс. рублей;
- 2019 год – 10,0 тыс. рублей;
- 2020 год – 10,0 тыс. рублей.

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограмм содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика».

### 5. Методика оценки эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы будет осуществляться по следующим направлениям:



оценка эффективности реализации муниципальной программы по степени достижения целевых показателей (далее – оценка);

Оценка бюджетной эффективности муниципальной программы.

Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

Для оценки используются целевые показатели, которые отражают выполнение мероприятий муниципальной программы.

Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия муниципальной программы.

Оценка осуществляется отдельно по целевым показателям, характеризующим развитие муниципальной службы.

Оценка производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых показателей.

Оценка эффективности хода реализации целевых показателей муниципальной программы осуществляется по следующим формулам:

В отношении показателя, большее значение которого отражает большую эффективность, – по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{п}} = \frac{\text{ИД}_{\text{п}}}{\text{ИЦ}_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{п}}$  – эффективность хода реализации целевого показателя муниципальной программы (процентов);

$\text{ИД}_{\text{п}}$  – фактическое значение показателя, достигнутого в ходе реализации муниципальной программы;

$\text{ИЦ}_{\text{п}}$  – целевое значение показателя, утвержденного муниципальной программой.

Бюджетная эффективность муниципальной программы будет определяться как соотношение фактического использования средств, запланированных на реализацию муниципальной программы, к утвержденному плану (степень реализации расходных обязательств) и рассчитывается по формуле:

$$\mathcal{E}_{\text{бюд}} = \frac{\Phi_{\text{и}}}{\Phi_{\text{п}}} \times 100, \text{ где:}$$

$\mathcal{E}_{\text{бюд}}$  – бюджетная эффективность муниципальной программы;

$\Phi_{\text{и}}$  – фактическое использование средств;

$\Phi_{\text{п}}$  – планируемое использование средств.

6. Подпрограмма «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

## 6.1. ПАСПОРТ

подпрограммы «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»

Наименование подпрограммы муниципальной программы Ростовской области	– «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Авиловского сельского поселения
Участники подпрограммы	– Администрация Авиловского сельского поселения. муниципальные служащие
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– Отсутствуют
Цели подпрограммы	– Совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности; совершенствование организации муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей
Задачи подпрограммы	– Совершенствование правовых и организационных основ местного самоуправления, муниципальной службы; обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	– доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного

	возраста пребывания на муниципальной службе,; доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование составит 100 %.
Этапы и сроки реализации подпрограммы	– 2014 – 2020 годы. Этапы не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	– Общий объем бюджетных ассигнований на реализацию основных мероприятий подпрограммы – 42,0 тыс. рублей, в том числе: 2014 год – 6,0 тыс. рублей; 2015 год – 6,0 тыс. рублей; 2016 год – 6,0 тыс. рублей; 2017 год – 6,0 тыс. рублей; 2018 год – 6,0 тыс. рублей; 2019 год – 6,0 тыс. рублей; 2020 год – 6,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления; совершенствование уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления; повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим

## 6.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Развитие местного самоуправления является одним из важнейших системообразующих этапов в становлении современной политической системы России. Будучи максимально приближенным к населению, оно является центральным звеном в механизме взаимодействия гражданского общества и государства, а механизмом и инструментом реализации функций и задач органов местного самоуправления является муниципальная служба.

Развитие политических и правовых основ современной системы местного самоуправления в Российской Федерации в значительной степени определяется реформированием института местного самоуправления в результате принятия Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 131-ФЗ), задачей которого является создание условий для формирования межмуниципального сотрудничества, реализация совместных проектов местного значения, конкретизация вопросов местного значения, увеличение разнообразия форм организации местного самоуправления, необходимого для учета специфических особенностей локальных территорий, повышение доступности и качества предоставления муниципальных услуг путем

оптимизации размеров территории муниципальных образований, создание условий для устойчивого финансового обеспечения бюджетных обязательств органов местного самоуправления.

В связи с этим развитие и совершенствование муниципальной службы и муниципального управления является одним из условий повышения эффективности взаимодействия общества и власти.

Органы местного самоуправления поселений в настоящее время ответственны за решение 39 вопросов местного значения.

В целях обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления Ростовской области по реализации общенациональных задач и создания стимулов для повышения их вклада в социально-экономическое развитие региона, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов», постановления Правительства Российской Федерации от 17.12.2012 № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления», а также распоряжения Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления» утверждена система оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Ростовской области.

Данная система является важным инструментом для оценки качества муниципального управления и складывается из двух компонентов:

оценка результативности деятельности (на основе количественных показателей и их динамики);

оценка удовлетворенности населения деятельностью органов местного самоуправления.

В настоящее время мониторинг осуществляется по таким ключевым сферам, как экономическое развитие, образование, культура, физическая культура и спорт, культура, жилищное строительство и обеспечение граждан жильем, организация муниципального управления.

В целом можно сказать, что наибольший рост достигнут в сферах экономического развития, жилищного строительства и дошкольного образования, также выросли объемы инвестиций и доходы населения.

Для развития обратной связи необходимо проводить оценку населением эффективности деятельности органов местного самоуправления, посредством опросов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей и информационных технологий на официальном сайте муниципального образования по следующим критериям: удовлетворенность населения жилищно-коммунальными услугами, организацией транспортного обслуживания, качеством автомобильных дорог в муниципальном образовании.

Также в рамках развития социально-экономического благополучия в Авиловском сельском поселении особое внимание уделяется вопросам вовлечения населения в решение вопросов благоустройства, озеленения

территории поселений, организации досуга и массового отдыха, стимулирование работы администраций поселений.

Положительный социально-экономический климат в районе возможен только в условиях совершенствования системы муниципального управления и развития муниципальной службы. В связи с этим, особо актуальным являются вопросы формирования кадрового потенциала и обеспечение системности практической подготовки кадров, способных эффективно работать в органах муниципального управления.

Реализация намеченных мероприятий позволит поднять на более высокий уровень развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными рисками, связанными с развитием муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органа местного самоуправления;

отсутствие надлежащего кадрового обеспечения для реализации полномочий органов публичной власти, в том числе при обеспечении квалифицированными кадрами;

нестабильные социально-экономические процессы в муниципальном образовании.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

### 6.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные ожидаемые конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

Основным приоритетом в сфере реализации подпрограммы является совершенствование муниципального управления и организации муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, повышение эффективности муниципального управления, исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Кроме того, приоритетами в сфере реализации подпрограммы являются обеспечение возможностей для повышения профессионального уровня лиц, занятых в системе местного самоуправления.

Основными целями подпрограммы являются:

совершенствование муниципального управления, повышение его эффективности;

совершенствование организации муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.

Основными задачами подпрограммы являются:

совершенствование правовых и организационных основ местного

самоуправления, муниципальной службы;

обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих; повышение престижа муниципальной службы.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы (приложение № 2 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика»):

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва, составит 50 процентов;

доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса, составит 50 процентов;

доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет, достигнет 60 процентов;

число муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе, уменьшится на 50 процентов;

доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование составит 100 %.

Сведения о методике расчета показателей настоящей подпрограммы муниципальной программы Авиловского сельского поселения приведены в приложении № 3 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика».

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

Повысить эффективность деятельности органов местного самоуправления; усовершенствовать уровень дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления;

повысить уровень доверия населения к муниципальным служащим.

Общий срок реализации подпрограммы муниципальной программы – 2014-2020 годы. Этапы не выделяются.

#### 6.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

В рамках подпрограммы планируется осуществление следующих основных мероприятий (приложение № 4 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика»):

1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить эффективность деятельности органа местного самоуправления.

Реализация мероприятия будет направлена на содействие развитию местного самоуправления в Авиловском сельском поселении путем создания условий развития и совершенствования муниципальной службы, формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, а также повышения эффективности муниципального управления.

2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц,

замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих.

В результате реализации данного мероприятия предполагается повысить уровень дополнительного профессионального образования глав муниципальных образований и муниципальных служащих.

Реализация основного мероприятия направлена на повышение качества кадрового обеспечения органов местного самоуправления, в том числе на совершенствование подготовки, переподготовки и повышения квалификации лиц, занятых в системе местного самоуправления.

3. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления.

Реализация данного мероприятия позволит сформировать позитивное отношение граждан к муниципальным служащим, повысить престиж муниципальной службы, внедрить современные механизмы стимулирования деятельности муниципальных служащих.

Кроме того, предполагается проводить социологический опрос на предмет оценки населением Авиловского сельского поселения эффективности деятельности органов местного самоуправления и иных органов.

Вышеуказанные основные мероприятия настоящей подпрограммы направлены на решение всех задач подпрограммы и взаимосвязаны со всеми показателями (индикаторами).

В случае не реализации основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы Авиловского сельского поселения ожидаемые конечные результаты не будут достигнуты, а задачи решены лишь в незначительной части.

#### 6.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 42,0 тыс. рублей, в том числе:

- 2014 год – 6,0 тыс. рублей;
- 2015 год – 6,0 тыс. рублей;
- 2016 год – 6,0 тыс. рублей;
- 2017 год – 6,0 тыс. рублей;
- 2018 год – 6,0 тыс. рублей;
- 2019 год – 6,0 тыс. рублей;
- 2020 год – 6,0 тыс. рублей

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика».

#### 7. Подпрограмма «Обеспечение реализации муниципальной программы в Авиловском сельском поселении «Муниципальная политика»

## 7.1. ПАСПОРТ

### подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы в Авиловском сельском поселении «Муниципальная политика»

Наименование подпрограммы	– «Обеспечение реализации муниципальной программы в Авиловском сельском поселении «Муниципальная политика»
Ответственный исполнитель подпрограммы	– Администрация Авиловского сельского поселения
Участники подпрограммы	– Отсутствуют
Программно-целевые инструменты подпрограммы	– Отсутствуют
Цели подпрограммы	– создание условий по обеспечению доступа населения Авиловского сельского поселения к информации о деятельности Администрации Авиловского сельского поселения;
Задачи подпрограммы	– Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Авиловского сельского поселения;
	участие муниципального образования «Администрация Авиловского сельского поселения» в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	–
Этапы и сроки реализации подпрограммы	– 2014 – 2020 годы. Этапы реализации не выделяются
Ресурсное обеспечение подпрограммы	– Объем финансирования подпрограммы в 2014 – 2020 годах составит 28,0 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе: в 2014 году – 4,0 тыс. рублей; в 2015 году – 4,0 тыс. рублей;



	в 2016 году – 4,0 тыс. рублей;
	в 2017 году – 4,0 тыс. рублей;
	в 2018 году – 4,0 тыс. рублей;
	в 2019 году – 4,0 тыс. рублей;
	в 2020 году – 4,0 тыс. рублей;
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	– Формирование объективного представления об оценке населением деятельности Администрации Авиловского сельского поселения по итогам проведения социологических опросов населения;

## 7.2. Характеристика сферы реализации подпрограммы муниципальной программы

Реализация подпрограммы направлена на обеспечение исполнения муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика».

Сферой реализации подпрограммы является создание условий по обеспечению доступа населения Авиловского сельского поселения к информации о деятельности Администрации Авиловского сельского поселения.

В этих целях создана и реализуется система информационного взаимодействия Администрации Авиловского сельского поселения и населения, включающая в себя:

проведение социологических исследований с целью отслеживания социального самочувствия населения, изучения проблемного поля, оценки населением работы органов власти и должностных лиц муниципального уровня района;

Данная система позволяет своевременно выявлять проблемы и вопросы, наиболее волнующие жителей Авиловского сельского поселения, информировать население о деятельности Администрации Авиловского сельского поселения.

Проведение социологических исследований осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Ростовской области от 29.12.2012 № 1157 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21.08.2012 № 1199», согласно которому министерство внутренней и информационной политики Ростовской области ответственно за выявление оценки населением деятельности органов исполнительной власти Ростовской области, а также распоряжением Губернатора Ростовской области от 14.03.2013 № 39 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления».

Основными рисками, связанными с реализацией подпрограммы муниципальной программы являются:

недостаточное материально-техническое и финансовое обеспечение полномочий органов местного самоуправления;

риски, связанные с возможными кризисными явлениями в экономике поселения.

Оценка данных рисков – риски низкие.

Для снижения рисков необходимо осуществление запланированных основных мероприятий подпрограммы.

### 7.3. Цели, задачи и показатели (индикаторы), основные конечные результаты, сроки и этапы реализации подпрограммы муниципальной программы

С учетом приоритетов в рассматриваемой сфере сформулирована цель реализации подпрограммы - создание условий по обеспечению доступа населения Авиловского сельского поселения к информации о деятельности Администрации Авиловского сельского поселения.

Основными задачами подпрограммы являются:

организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Авиловского сельского поселения;

участие муниципального образования «Администрации Авиловского сельского поселения» в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.

Показатели достижения целей и решения задач подпрограммы:

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы:

формирование объективного представления об оценке населением деятельности Администрации Авиловского сельского поселения по итогам проведения социологических опросов населения;

получение опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.

Значения показателей по годам реализации подпрограммы приведены в приложении № 2 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика».

Общий срок реализации подпрограммы муниципальной программы – 2014-2020 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

### 7.4. Характеристика основных мероприятий подпрограммы муниципальной программы

Для решения задач подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика» предусматривается осуществление следующих основных мероприятий:

1. Организация проведения социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Авиловского сельского поселения. Ответственными исполнителями ежегодно осуществляется:

организация и проведение социологического исследования в Авиловском сельском поселении

заполнение анкет и занесение заполненных по результатам социологических исследований анкет на машинные носители, общее число опрашиваемых - не менее 100 респондентов;

формирование таблиц статистического распределения ответов респондентов;  
подготовка аналитического отчета;

подготовка каталога социально-бытовых проблем.

2. Участие муниципального образования «Авиловское сельское поселение» в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.

Ответственными исполнителями ежегодно осуществляется:

обеспечение участия представителя муниципального образования «Администрации Авиловского сельского поселения» в мероприятиях Совета муниципальных образований Ростовской области.

Сведения о сроках, исполнителях, ожидаемых непосредственных результатах реализации основных мероприятий, взаимосвязи с показателями подпрограммы и о последствиях не реализации основных мероприятий приводится в приложении № 4 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика».

#### 7.5. Информация по ресурсному обеспечению подпрограммы муниципальной программы

Общий объем бюджетных ассигнований областного бюджета на реализацию основных мероприятий подпрограммы составляет 42,0 тыс. рублей за счет средств местного бюджета, в том числе:

в 2014 году – 4,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 4,0 тыс. рублей;

в 2016 году – 4,0 тыс. рублей;

в 2017 году – 4,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 4,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 4,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 4,0 тыс. рублей

Подробные сведения об объеме финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы «Обеспечение реализации муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика» содержатся в приложении № 1 к муниципальной программе Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика».



	Авиловского сельского поселения дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»													
Основное мероприятие 1.1.	Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Администрация Авиловского сельского поселения	951	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-
Основное мероприятие 1.2.	Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	Администрация Авиловского сельского поселения	951	X	X	X	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
Основное мероприятие 1.3.	Повышение престижа муниципальной службы, укрепление	Администрация Авиловского сельского поселения	951	X	X	X	-	-	-	-	-	-	-	-



	Совета муниципальных образований Ростовской области»												
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Приложение № 2  
к муниципальной программе  
Авиловского сельского  
поселения «Муниципальная  
политика»

Сведения

о показателях (индикаторах) муниципальной программы, подпрограмм муниципальной программы и их значениях

№ п/п	Показатель (индикатор) (наименование)	Ед. изм.	Значения показателей								
			2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Муниципальная программа «Муниципальная политика»											
1.	Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	единицы	32	33	35	38	40	43	45	47	52
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»											
1.1.	Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва	процент-ты	0	2	10	15	20	25	30	40	50
1.2.	Доля вакантных должностей	процент-ты	0	0	10	15	20	25	30	40	50



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса										
1.3.	Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет	процент	17	17	17	17	17	17	17	17	17
1.4.	Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе	процент	-	1	-	1	-	-	1	-	-
1.5.	Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование	процент	96	97	97	97	97	100	100	100	100

Приложение № 3  
к муниципальной программе  
Авиловского сельского  
поселения «Муниципальная  
политика»

Сведения  
о методике расчета показателя (индикатора) муниципальной программы

№ п/п	Наименование показателя	Ед. изм.	Методика расчета показателя (формула) и методологические пояснения к показателю	Базовые показатели (используемые в формуле)
1	2	3	4	5
	Показатель 1. Доля граждан, положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления	проценты	Показатель определяется путем проведения социологического исследования среди жителей муниципального образования района по вопросу: «Как Вы оцениваете деятельность главы муниципального образования (администрации муниципального образования)?». Варианты ответов: положительно; скорее положительно; отрицательно; скорее отрицательно; затрудняюсь ответить. Расчет доверия производится путем сложения значений категорий «положительно» и «скорее положительно». Планируемое значение показателя для каждого отчетного периода рассчитывается по формуле:	Базовый показатель 1 ДГ n - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в базовый отчетный период. Базовый показатель 2 ДГ n-1 - доля граждан положительно оценивающих деятельность органов местного самоуправления в предыдущий отчетный период.

1	2	3	4	5
			$ДГ\ n = ДГ\ n-1 + 2,2\%$	
	<p>Показатель 1.1. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва</p>	проценты	<p>Показатель определяется отделом по общим, организационным, кадровым вопросам и взаимодействию с муниципальными образованиями поселений и рассчитывается по формуле:</p> $ДВДр = ВДр \times 100 / ВД$	<p>Базовый показатель 1 ДВДр - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 2 ВДр - количество вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва; Базовый показатель 3 ВД - количество вакантных должностей</p>
	<p>Показатель 1.2. Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса</p>	проценты	<p>Показатель определяется отделом по общим, организационным, кадровым вопросам и взаимодействию с муниципальными образованиями поселений и рассчитывается по формуле:</p> $ДВДк = ВДк \times 100 / ВД.$	<p>Базовый показатель 1 ДВДк - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе конкурса; Базовый показатель 2 ВДк - количество вакантных должностей муниципальной службы,</p>

1	2	3	4	5
				<p>замещаемых на основе конкурса;  Базовый показатель 3  ВД - количество вакантных должностей</p>
	<p>Показатель 1.3.  Доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет</p>	<p>проценты</p>	<p>Показатель определяется отделом по общим, организационным, кадровым вопросам и взаимодействию с муниципальными образованиями поселений и рассчитывается по формуле:</p> $ДС30 = КС3 \times 100 / КС30$	<p>Базовый показатель 1  ДС30 - доля специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  Базовый показатель 2  КС3 - количество специалистов в возрасте до 30 лет, имеющих стаж муниципальной службы более 3 лет;  Базовый показатель 3  КС30 - количество специалистов в возрасте до 30 лет</p>
	<p>Показатель 1.4.  Доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе</p>	<p>проценты</p>	<p>Показатель определяется отделом по общим, организационным, кадровым вопросам и взаимодействию с муниципальными образованиями поселений и рассчитывается по формуле:</p> $ДМСпв = МСпв \times 100 / МС$	<p>Базовый показатель 1  ДМСпв - доля муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на</p>

1	2	3	4	5
				<p>муниципальной службе;  Базовый показатель 2  МСпв - количество муниципальных служащих, уволившихся с муниципальной службы до достижения ими предельного возраста пребывания на муниципальной службе;  Базовый показатель 3  МС - количество штатных единиц муниципальных служащих</p>
	<p>Показатель 1.5.  Доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование</p>	<p>проценты</p>	<p>Показатель определяется отделом по общим, организационным, кадровым вопросам и взаимодействию с муниципальными образованиями поселений и рассчитывается по формуле:</p> $ДМсВО = МсВО \times 100 / МС$	<p>Базовый показатель 1  ДМсВО - доля муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;  Базовый показатель 2  МсВО - количество муниципальных служащих, имеющих высшее профессиональное образование;  Базовый показатель 3  МС - количество штатных единиц муниципальных служащих</p>

1	2	3	4	5
				служащих

Приложение № 4  
к муниципальной программе  
Авиловского сельского  
поселения «Муниципальная  
политика»

Перечень  
подпрограмм и основных мероприятий муниципальной программы

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия	Соисполнитель, участник, ответственный за исполнение основного мероприятия	Срок		Ожидаемый непосредственный результат (краткое описание)	Последствия нереализации основного мероприятия,	Связь с показателями муниципальной программы (подпрограммы)
			начала реализации	окончания реализации			

1	2	3	4	5	6	7	8
Подпрограмма 1. «Развитие муниципального управления и муниципальной службы в Авиловском сельском поселении, дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»							
1.	Основное мероприятие 1.1. Совершенствование правовой и методической основы муниципальной службы	Администрация Авиловского сельского поселения	2014	2020	Повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления	Стагнация развития муниципальной службы	Показатели 1.1, 1.2, 1.3
2.	Основное	Администрация	2014	2020	Совершенствование	Снижение	Показате-

1	2	3	4	5	6	7	8
	мероприятие 1.2. Обеспечение дополнительного профессионального образования лиц, замещающих выборные муниципальные должности, муниципальных служащих	Авиловского сельского поселения			уровня дополнительного профессионального образования лиц, занятых в системе местного самоуправления	уровня качества кадровой обеспеченности органов местного самоуправле- ния	ли 1.1, 1.3
3.	Основное мероприятие 1.3. Повышение престижа муниципальной службы, укрепление кадрового потенциала органов местного самоуправления	Администрация Авиловского сельского поселения	2014	2020	Повышение уровня доверия населения к муниципальным служащим	Повышение социальной напряженности в связи с неэффектив- ным осуществлени- ем органами местного самоуправле- ния своих полномочий	Показа- тели 1.1, 1.2.
Подпрограмма 2. «Обеспечение реализации муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика»							
4.	Основное мероприятие 2.1. «Организация проведения	Администрация Авиловского сельского поселения	2014	2020	Организация проведение социологического исследования	и Отсутствие информации для принятия управленчес- в	Показа- тель 2.1



1	2	3	4	5	6	7	8
	социологических исследований путем индивидуальных опросов жителей Авиловского сельского поселения				Авиловском сельском поселении. Подготовка аналитического отчета. Подготовка каталога социально-бытовых проблем.	ких решений.	
5	Основное мероприятие 2.2. Участие муниципального образования «Авиловское сельское поселение» в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области»	Администрация Авиловского сельского поселения	2014	2020	Получение опыта лучших практик муниципального управления, посредством участия в деятельности Совета муниципальных образований Ростовской области.	Отсутствие информации для принятия управленческих решений	Показатель 2.1.

Приложение № 5  
к муниципальной программе  
Авиловского сельского  
поселения «Муниципальная  
политика»

Расходы  
областного бюджета, федерального бюджета, местного бюджетов  
и внебюджетных источников на реализацию муниципальной программы

Статус	Наименование государственной программы, подпрограммы государственной программы	Ответственный исполнитель, соисполнители	Оценка расходов (тыс. руб.), годы					
			2014	2015	2016	2017	2018	2019

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Муниципальная программа	«Муниципальная политика»	всего	70,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		местный бюджет	70,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 1	«Развитие муниципального управления и	всего	42,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
		областной бюджет							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	муниципальной службы в Администрации Авиловского сельского поселения дополнительное профессиональное образование лиц, занятых в системе местного самоуправления»	федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		местный бюджет	42,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-
Подпрограмма 2	«Обеспечение реализации муниципальной программы Авиловского сельского поселения «Муниципальная политика»	всего	28,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
		областной бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		федеральный бюджет	-	-	-	-	-	-	-
		местный бюджет	28,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0	4,0
		внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-